



Economia

Forum Risorse Umane: confronto esperti su nuove sfide per aziende =

445 words

17 November 2016

18:53

Agenzia Giornalistica Italia

AGI

Italian

(c) 2016 AGI - Agenzia Giornalistica Italia S.p.A

(AGI) - Milano, 17 nov. - Numeri in crescita per il **Forum** delle Risorse Umane, il piu' importante appuntamento italiano dedicato ai temi del Lavoro e del People Management, che si e' svolto oggi a Milano, presso Palazzo Lombardia. All'appuntamento hanno partecipato oltre 1.300 persone con un'agenda ricca di interventi, workshop tematici e tavoli di lavoro. Tra gli ospiti del **Forum** c'erano top manager e responsabili delle risorse umane delle piu' importanti aziende. Da molti dei loro interventi e' emerso che il "cambiamento per le aziende deve diventare routine e che il ruolo delle risorse umane consiste anche nel conoscere le esigenze e i desideri dei lavoratori per poterli valorizzare".

Tema di questa ottava edizione e' "l'ispirazione come driver di innovazione e i cambiamenti nella gestione delle risorse umane all'interno dei nuovi scenari disegnati dalla rivoluzione digitale". Come ha ricordato Fabrizio Castaldi, fondatore di Comunicazione Italiana, che organizza l'evento, la prima edizione risale al 2009 e si tenne a Roma. Per poi trasferirsi a Milano. "Il **Forum** delle Risorse Umane registra una sempre maggiore partecipazione oltre che di **HR** professional, anche di Top Manager interessati a formarsi e informarsi e a dialogare con le comunita' politica, economica, scientifica e sociale del Paese" osserva Castaldi, commentando quello che ormai e' diventato il primo "Business Social Media" italiano. "La rivoluzione digitale mette in discussione non soltanto modelli di business, ma anche competenze e professionalita' delle imprese di ogni settore" - interviene Mariano Corso, Professore di Leadership & Innovation al Politecnico di Milano - . Di fronte a questa sfida le Direzioni **HR** non possono stare a guardare, ma devono assumere un ruolo di guida e catalizzatore del cambiamento. Occorre partire innanzitutto dall'interno, rimettendo in discussione competenze e professionalita' della direzione **HR**". Numerosi i contributi e le testimonianze di aziende sul fatto che la rivoluzione digitale ha modificato gli scenari competitivi. "Assistiamo da alcuni anni ad un nuovo concetto di impresa nella quale sotto il "cappello" del welfare si e' cercato di attrarre un nuovo modo di concepire la relazione azienda/dipendente e, quindi un nuovo modo di concepire il rapporto di lavoro e il rapporto di scambio (retribuzione/prestazione) che lo caratterizza - spiega l'avvocato Luca Failla, Founding partner Lablaw - . La legge di Stabilita' per il 2016 ha solo dato un'accelerazione a un processo evolutivo gia' in atto. L'arretramento dello Stato Sociale e il sorgere di nuovi bisogni come cure parentali, assistenza domiciliare, servizi di assistenza agli anziani e all'infanzia ma anche piu' servizi per il cittadino che lavora, hanno posto l'impresa davanti a nuove sfide". (AGI) Cre (Segue)

R010647

Document AGI0000020161117ecbh00ga6