

Trovolavoro

I bandi

Fulbright, le borse per gli Stati Uniti

C'è tempo fino al 5 dicembre per partecipare all'assegnazione di alcune borse di studio Fulbright Self-Placed per Master o PhD presso università degli Stati Uniti. Le borse saranno assegnate a laureati italiani che avranno ottenuto l'ammissione alle università per l'anno 2014-2015. Tre sono i contributi per Master e PhD in tutte le discipline, mentre una/due sono quelle Finmeccanica

Fulbright per master in discipline scientifiche e una Fulbright. E scade il prossimo 14 aprile il bando per 5 borse Fulbright per frequentare Master o PhD, per laureati italiani selezionati dall'Institute of international education. Vi sono poi borse per ricerca e insegnamento. Info su www.fulbright.it.

Irene Consigliere

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Il part time va controcorrente

Oltre duemila offerte dal commercio al dettaglio fino alla ristorazione

Le opportunità part time, secondo i dati Istat, sono cresciute dell'83% rispetto al 2008 (+1 milione 121 mila posti di lavoro) con una particolare concentrazione nel commercio, nel turismo e nella ristorazione.

Iniziamo da McDonald's, che ha aperte 1.320 ricerche (entro il 2015 conta di inserire in tutto 3.000 persone); nell'80% dei casi si tratta di contratti part time, principalmente per 24 ore alla settimana ma in alcuni casi l'orario scende a 6 o sale fino a 30. I ruoli interessati sono quelli delle hostess e degli steward (mcdonalds.it).

Per quanto riguarda la grande distribuzione, sono 300 le selezioni in corso in Esselunga e riguardano ausiliari addetti alla vendita e cassieri per i negozi di Milano, Alessandria, Novara, Varese, Alessandria, Lecco (città e provincie). A queste ricerche se ne affiancano altre, sempre a orario ridotto, indirizzate a studenti universitari per attività stagionali o durante i fine settimana (www.esselunga.it).



Esselunga
Il patron Bernardo Caprotti. Il gruppo cerca, per esempio, ausiliari per la vendita e cassieri

Molte offerte di lavoro a tempo parziale passano anche attraverso le agenzie per l'impiego. È per esempio il caso delle 140 vacancy gestite in questo momento da Articolo1 per diversi ruoli e scolarità. Si tratta di opportunità per: consulenti assicurativi, cuochi, portieri, addetti alla vigilanza privata, ottici, hostess di cassa e addetti vendite (in questo caso è molto richiesta la conoscenza del cinese ed è indispensabile la disponibilità festiva) (www.articolo1.it). Anche i

L'iniziativa

Gli assegni per il coaching

(i.co.) Esperienze di coaching e leadership academy per manager e imprenditori: Luisa Bagnoli, alla guida di Power of new culture, ha di recente assegnato due borse di studio a due associati e prevede di ripetere l'esperienza la prossima primavera.

clienti di Adecco cercano, e con urgenza in alcuni casi, persone per opportunità part time verticali (per giornate) e orizzontali (per fasce orarie), soprattutto per posizioni in ambito tecnico, amministrativo e commerciale. È il caso delle selezioni che riguardano i ruoli di: impiegato per il controllo qualità, ingegnere meccanico, tecnico fisico/chimico, responsabile reparto, analista chimico, impiegato amministrativo, farmacista, addetto paghe e stipendi, impiegato commerciale (www.adecco.it).

Centinaia di offerte sono pubblicate anche su trovolavoro.it e sono destinate soprattutto a diplomati. Fra queste le inserzioni per operatori di telemarketing, i marketing promoter, le figure commerciali e gli agenti. Buone nuove anche su monster.it con 400 ricerche per il retail/abbigliamento, i servizi alla persona, l'amministrazione, la ristorazione e il customer care.

Luisa Adani

© RIPRODUZIONE RISERVATA

I colloqui

Marketing e design, le assunzioni in fiera

Oggi, come tanti settori, il mondo fieristico sta cambiando rapidamente e in modo radicale. Fabio Aromatici, direttore internazionale di Fiera Milano, afferma che: «Per promuovere nel mondo le nostre Fiere occorrono nuovi business models. È indispensabile sapersi adattare ai format stranieri e avere personale che abbia una cultura internazionale. Non basta più sapere soltanto l'inglese. Oggi cerchiamo esperti di mercato che abbiano la padronanza del russo, del cinese, portoghese, arabo e che conoscano la cultura dei Paesi con cui si lavora».

È partito, pochi giorni fa —

con ManpowerGroup Italia — il processo per selezionare personale da destinare a Expo 2015.

I numeri? Seicentocinquanta persone e il collocamento di 195 tirocinanti a cui si uniranno i 4 mila posti di lavoro aperti dalle aziende e dai Paesi partecipanti e 9 mila lavoratori che saranno impiegati dagli appaltatori dell'evento.

Informazioni ulteriori su: www.manpowergroup4expo.it

Business Abroad, che offre consulenza e personale alle aziende che partecipano a fiere all'estero, ricerca event planner, project manager di mostra e marketing manager. Tutti



Fabio Aromatici di Fiera Milano

con un'ottima preparazione linguistica e una formazione di marketing internazionale (www.businessabroad.it).

Corrado Facco, direttore generale di Fiera di Vicenza, afferma che: «Nello scenario odierno le fiere si evolvono di pari passo al cambiamento della produzione, dei sistemi distributivi e dei consumi». Le posizioni aperte, a Vicenza Fiera, riguardano manager dai 35 ai 45 anni, da impiegare in: co-

municazione integrata, project management, internazionalizzazione del business, marketing strategico, exhibition designer (anche specialisti nel retail). Info: www.vicenzafiera.it/lavora-con-noi.

Sul fronte dell'occupazione Verona Fiere, fra le più rappresentative del made in Italy nel mondo, ha già individuato giovani professionisti e organizza stages in collaborazione con le Università di Padova e Verona per giovani figure manageriali da destinare all'estero e al padiglione «Vino A Taste of Italy» che sarà allestito all'Expo di Milano del prossimo anno. I nuovi assunti dovranno occuparsi della comunicazione, dell'allestimento scenico degli stand e di attività di intrattenimento col pubblico (www.veronafiere.it).

Giuliana Gagliardi

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Il lavoro che cambia

La storia di Maria Grazia, 30 anni di arte applicata ai computer

di Massimo Sideri



Maria Grazia Mattei, 64 anni, nata a Pisa

Maria Grazia Mattei, nata a Pisa, 64 anni, ma solo all'anagrafe. Maria Grazia si occupa di computer art dagli anni Ottanta. Ha fondato l'omonima società Mattei e Meet The Media Guru che, nei dieci anni appena compiuti, ha portato a Milano tutti i grandi pensatori moderni da Derrick de Kerckhove e Zygmunt Bauman, per intendersi. La sua idea è tanto semplice quanto disruptive, come direbbero in California: in un'era di digitalizzazione di massa diventa sempre più importante incontrarsi dal vivo per alimentare il dibattito contemporaneo. Ma, allo stesso tempo, questo dibattito va preservato, per averne non solo traccia ma memoria. «In tutti questi anni ho raccolto un archivio personale che oggi conta oltre 4 mila tra videocassette di incontri e materiale che mi è arrivato da tutto il mondo. Sono una testimonianza di come l'argomento si sia evoluto, passo dopo passo». Gli storici si accorgeranno presto che stiamo parlando di materiale di studio. Ma proprio per questo va preservato. Maria Grazia cerca un'istituzione per finanziare la digitalizzazione del suo ricco archivio. «Ho ancora dei Vhs e anche dei formati precedenti». Toc, toc. C'è qualcuno?

@massimosideri

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Percentuale in crescita dal 27% del 2013

La flessibilità fa meno paura. Il 45% degli italiani dice sì



Fabrizio Cataldi, alla guida di Comunicazione Italiana

Aumentano gli italiani che non «demonizzano» la flessibilità sul lavoro, mentre rimane stabile (e molto alto) il numero di chi pensa che non ci sia meritocrazia. È il risultato dell'indagine sull'opinione pubblica realizzata dall'Istituto Piepoli. La flessibilità è considerata un cambiamento positivo dal 45% del campione. La percentuale è in salita rispetto al 27% ottenuto per la stessa domanda l'anno scorso. Per sette italiani su dieci le aziende non selezionano in base al merito. Il sondaggio è stato realizzato per il Forum delle Risorse Umane che si terrà il 27 novembre a Milano presso il Palazzo della Regione Lombardia. «All'edizione di quest'anno — dice Fabrizio Cataldi, fondatore e amministratore delegato di Comunicazione Italiana, il Business Social Media che lo organizza — parteciperanno circa 1.500 persone, un numero record».

Fausta Chiesa

© RIPRODUZIONE RISERVATA

CORRIERE DELLA SERA

trovolavoro

Il magazine, dedicato al bello e alla tecnologia, diffuso con il quotidiano economico finanziario più importante d'Italia per il completamento delle aree disponibili seleziona

VENDITORI PROFESSIONISTI

possiedi spiccate capacità relazionali e organizzative, sei interessato al guadagno e alla carriera, ami lavorare in autonomia e desideri entrare in una società che da anni annovera i migliori professionisti del settore. Sei la persona che cerchiamo? Chiediamo entusiasmo e tanta motivazione

Garantiamo guadagni immediati con anticipi provvigionali, formazione, incentivi e premi al raggiungimento di obiettivi (guadagno medio annuo € 100.000/120.000)

Inviare il tuo curriculum via mail a risorseumane@stile-magazine.it o via fax 0423.425403

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/03.

CASA EDITRICE SPECIALIZZATA IN RIVISTE DI ENIGMISTICA, CON SEDE A RHO, CERCA PER COLLABORAZIONE ESTERNA:

CORRETTORE DI BOZZE

I candidati dovranno avere una significativa esperienza in mansione analoga. Sono indispensabili anche una solida conoscenza dei giochi di enigmistica e una preparazione universitaria a indirizzo umanistico letterario.

E' necessario il ritiro del materiale da revisionare presso la nostra sede.

Inviare curriculum via e-mail a: fotoedizioni@fotoedizioni.it

Il curriculum dovrà contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/03 art.7/13/23).

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/03.

Tutte le inserzioni relative ad offerte o ricerche di lavoro debbono intendersi riferite a personale sia maschile che femminile, essendo vietata ai sensi dell'art. 1 della Legge 9/12/1977 n. 903, qualsiasi discriminazione fondata sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro, indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività e in osservanza alla legge sulla privacy (L. 196/03).

www.trovavoro.it

trovolavoro

AGENZIA PER IL LAVORO

Trovavoro ricerca per uno dei più importanti protagonisti del mercato automotive, per il potenziamento della propria rete commerciale, un:

SALES SPECIALIST DIVISIONE TRUCK - TOSCANA

Il candidato avrà la piena responsabilità, per il proprio territorio di riferimento, della gestione e dello sviluppo del business dei pneumatici dedicati al mondo Truck rappresentato dai principali dealer di mercato: gommisti, distributori ed autotrasportatori.

Requisiti: Diploma di Laurea; esperienza di almeno 2 anni in ruoli commerciali e di vendita, preferibilmente nel settore automotive o similari. Buona conoscenza della lingua inglese.

Area di competenza: Toscana

Inviare CV digitando il codice 6443 nel campo "cosa?" del motore di ricerca sulla homepage di Trovavoro.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/03.

Azienda Multinazionale operante nel settore della Nefrologia e Dialisi ricerca:

MEDICI NEFROLOGI O CON LAUREA EQUIPOLLENTE

da inserire nella propria organizzazione italiana di Ambulatori di Dialisi dislocati in Campania e Puglia.

Inviare curriculum Vitae al fax 089-2756604

Oppure all'indirizzo e-mail: Ufficio.RisorseUmane@fmc-ag.com

La ricerca è rivolta a uomini e donne (L.903/77). Garantiti i diritti di cui all'art. 7 del D.lgs. 196/03



PROCESS ENGINEER SETTORE OIL&GAS

Lombardia Nord.

Per primaria società italiana leader nel settore Oil&Gas con numerose sedi all'estero ricerchiamo una figura di Process Engineer. All'interno del dipartimento Engineering, dovrà occuparsi di tutti gli aspetti legati al processo delle varie commesse. Nello specifico si occuperà della redazione e sviluppo P&ID, della compilazione di data sheet, della stesura dei Process Flow Diagram, della progettazione di base delle varie apparecchiature e del dimensionamento dell'equipment. Ricerchiamo un professionista in possesso di Laurea in Ingegneria Chimica, con esperienza nel ruolo presso società del settore Oil & Gas. Indispensabile la conoscenza fluente della lingua Inglese.

Rif. 903798

Inviare il proprio CV a: business@hays-response.it

I candidati di ambo i sessi, dopo aver visionato l'informativa obbligatoria sulla privacy sul sito www.hays-response.it, sono pregati di inviare il CV, indicando il riferimento di interesse oltre che il proprio consenso al trattamento dei dati personali ex D. LGS. 196/03. Aut. Min. N.13/1/00745/03.04 del 1 Aprile 2008. © Copyright Hays plc 2014.

hays-response.it